

Frank Bold

Upřímně a směle

frank bold

Obsah

Onboarding nanečisto: Projděte se v botách Frank Bold	2
Příběh dialogu samospráv s investory: Jak jsme pomohli českým městům a developerům transparentně spolupracovat	12
Příběh obnovitelné energie v Česku: Od boje se znečištěným ovzduším k prošlapávání cesty pro sdílení elektřiny	20
Příběh o cestě k ESG legislativě: Odpovědnost firem jako klíč k budoucnost	28

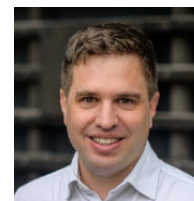


© Frank Bold | listopad 2024

Údolní 33, Brno, 602 00
+420 545 213 975 | info@frankbold.org

frankbold.org | fbadvokati.cz | frankboldadvisory.cz

Co je to Frank Bold?



Pavel Franc
CEO
Frank Bold

S tou otázkou se setkáváme poměrně běžně. Název Frank Bold totiž často vyvolává dojem, že jde o organizaci pojmenovanou podle nějaké zahraniční osobnosti. Náš tým je mezinárodní a do názvu jsme si proto dali dvě anglická slova odrážející naše hodnoty: frank and bold.

Nedávno jsme oslavili jedenácté výročí založení – pod hlavičkou Frank Bold měníme svět od roku 2013. Jako expertní skupina s pobočkami v Praze, Brně, Ostravě, Bruselu a Krakově fungujeme na principu, který je běžnější spíše v anglosaských zemích, a někdy bývá označován jako purpose driven company.

V praxi to znamená, že cílem našeho byznysu není pouze maximalizace zisku. Máme také misi, kterou se snažíme naplňovat. Tou je pomáhat našim partnerům a klientům dělat dobrá rozhodnutí na základě prosazování svobody a spravedlnosti ve společnosti. Svoboda je lícem odpovědnosti. Proto považujeme za přirozené podporovat podnikání snižující dopady na životní prostředí, decentralizaci energetiky a posilování odolnosti demokratické společnosti.

Žijeme v době zkratkovitě komunikace, která znemožňuje řadu

fenoménů doby vnímat v širším kontextu. Občas proto narážíme na to, že jsou lidé zmatení a kladou si otázku, kde Frank Bold vlastně stojí. Je to tedy veřejně prospěšná organizace nebo komerční firma? A proč některé ideje a projekty veřejně prosazuje a jiné naopak kritizuje?

Ve skutečnosti je to docela prosté. Máme své hodnoty. Pomáháme smysluplným projektům, které vedou k vytyčeným cílům v oblasti svobodné, odpovědné a udržitelné společnosti. Pokud od nás tedy někdo očekává, že budeme blokovat stavební development, tak bude zklamaný. A platí to i z druhé strany. Nebudeme nadšeně skákat z každého velkého investičního záměru. Máme jasné hranice.

Překvapujeme tímto postojem zejména proto, že lidé mají často přirozenou tendenci vnímat svět černobíle. A jak vidíme, černobíle vidění světa v dnešní době nabývá na popularitě. Skutečný život je však daleko barevnější. Na následujících stránkách se s vámi proto podělíme o to, jak máme nastavené hodnoty, a na konkrétních příbežích ukážeme, jak pracujeme. Třeba vás náš styl zaujme a inspiruje.

Onboarding nanečisto

Projděte se v botách Frank Bold

Pro všechny nové členy týmu Frank Bold pořádáme minimálně dvakrát ročně speciální setkání. Mluvíme na něm o našich hodnotách, známých případech, úspěších i neúspěších a vysvětlujeme si, proč věci děláme tak, jak je děláme a naopak, proč některé věci prostě neděláme. Následující řádky můžete brát jako takový hodnotový onboarding do Frank Bold nanečisto.

Stanfordský vězeňský experiment místo otvíráku

Vybavujete si slavný experiment psychologa Philipa Zimbarda, ve kterém byly studentům Stanfordovy univerzity přiděleny role vězňů a dozorců v simulovaném vězení? Experiment se během šesti dnů zvrhl do krutých trestů ze strany studentů v roli dozorců a ve vzpouře ze strany vězňů. Velice brzy musel být zastaven.

Byť byl celý experiment kontroverzní, dobře demonstruje, že když lidi dostanete do určité situace, mají tendenci nastaveným rolím do jisté míry podlehnout a začnou se podle nich chovat. Samozřejmě je to velmi individuální. Přesto u jakéhokoliv společenství, každé firmy i státu, záleží na tom, do jakých rolí lidi dostává, co od nich očekává

Hodnoty nám pomáhají dostat se do rolí, které by měly rozvíjet pozitivní stránky našeho charakteru.

a vyžaduje. I proto na hodnotovém onboardingu mluvíme s novými členy našeho týmu o Stanfordském experimentu a o tom, proč jsou pro nás hodnoty tak důležité. Pomáhají nám dostat se do rolí, které by měly rozvíjet pozitivní stránky našeho charakteru a držet směr v našem každodenním rozhodování.





Často si připomínáme případ hliníkárný NEMAK, kterou postavili uprostřed polí bez jakéhokoliv ohledu na okolní hospodaření sedláka Rajtera. Foto: Ibra Ibrahimovič.

Příběh sedláka Rajtera a dělat věci jinak

Když jsme začínali, pomáhali jsme v několika velkých právních případech místním lidem v boji proti nadnárodním korporacím. Vždy za tím stálo „braňme se korporacím,

které chtějí plundrovat planetu a bezohledně maximalizovat zisk na účet druhých“.

Byl to i případ hliníkárný NEMAK, kterou postavili uprostřed polí, bez jakéhokoliv ohledu na okolní hospodaření sedláka Rajtera a jeho rodiny, nebo případ výroby automobilů Hyundai v Nošovicích, která na nejméně přírodní půdě nahradila nošovické zeli. Obojí jsme vnímali jako odstrašující příklady toho, kdy firma sleduje pouze čistou maximalizaci zisku a lidé se na základě takto nastavené priority chovají velice bezohledně. To bylo pro nás poučení.

Proto jsme náš byznys chtěli dělat jinak. Frank Bold jsme od počátku vytvářeli jako takzvanou purpose driven company. To znamená, že ve vybraných společensky důležitých

tématech chceme aktivně prosazovat pozitivní změny a zasazovat se o jejich naplnění. Děláme proto řadu veřejně prospěšných projektů zcela neziskově a celý náš byznys je rámovaný širší pozitivní změnou, jako je podpora udržitelnosti v energetice a stavebnictví nebo transformace podnikání tak, aby nebylo založené pouze na maximalizaci zisku. Vždy přitom hledáme cesty, jak dosáhnout úspěchu v souladu s našimi hodnotami a integritou.

Upřímnost, smělost, svoboda a odpovědnost

V roce 2016 nás už bylo ve Frank Bold kolem padesáti a dál jsme rostli. Uvědomili jsme si, že je čas si do té doby spíše neformálně sdílené hodnoty pojmenovat. Z celofiremního

dvoudenního workshopu vzešly čtyři hustě popsané stránky nejdůležitějších hodnot. Pojmenovali jsme si hodnoty klíčové, hodnoty v přístupu k našim klientům, jeden k druhému uvnitř firmy i ve vztahu k životnímu prostředí.

Ano, čtyři strany je dost. Proto gró toho, co je pro nás důležité, zosobňují čtyři hlavní hodnoty: svoboda a odpovědnost, frankness a boldness neboli upřímnost a smělost, které máme v samotném názvu: Frank Bold. Ty leží v jádru všech našich aktivit jako meta, ke které stále směřujeme.

To jako aktivně prezentujete neúspěšné kauzy?

Když se na onboardingovém setkání bavíme o upřímnosti, zdůrazňujeme,

Další z kauz, o které hodně mluvíme, je případ automobilky Hyundai v Nošovicích, která na nejméně přírodní půdě nahradila nošovické zeli. Foto: Ibra Ibrahimovič.



**Ve vybraných
společensky
důležitých
tématech chceme
aktivně prosazovat
pozitivní změny
a zasazovat se
o jejich naplnění.**

Čtyři základní hodnoty Frank Bold



Upřímnost

Benefity: Buduje důvěru – Zjednodušuje život – Posiluje vztahy

- Bud'te otevřen' a čiteln'.
- Neklamte sebe ani ostatní.
- Uč'te se přijímat konstruktivní kritiku.



Smělost

Benefity: Posouvá hranice možného – Vede k inovacím – Rozvíjí osobnost

- Stanovujte si ambiciózní cíle.
- Vystupte z komfortní zóny.
- Hledejte neotřelá řešení.



Svoboda

Benefity: Umožňuje seberealizaci – Podporuje kreativitu – Dává prostor pro růst

- Převezměte odpovědnost, získejte svobodu.
- Nečekejte na vyzvání, aktivně věci měňte.
- Respektujte svobodu druhých.



Odpovědnost

Benefity: Podporuje svobodu – Posiluje vztahy – Přispívá ke stabilitě společnosti

Přijměte odpovědnost:

- Za své činy i jejich důsledky.
- Za svůj osobní rozvoj.
- Za své okolí a společnost.

že ve Frank Bold otevřeně mluvíme o našich úspěších stejně jako o neúspěších. Někteří noví kolegové se pak ptají, jestli tedy na svých webových stránkách aktivně prezentujeme i naše neúspěšné kauzy.

Hmm... Sekci „toto se nám nepovedlo“ na webu nemáme. Ale když se nezadaří a v nějaké kauze uděláme chybu, otevřeně o tom komunikujeme s klienty nebo partnery a aktivně řešíme nápravu. Zkušenosti pak sdílíme i s dalšími kolegy uvnitř organizace, abychom se mohli jako tým poučit z chyb stejně jako z úspěchů.

Pravda člověka osvobozuje

Upřímnost pro nás taky znamená, že chceme být čitelní pro naše klienty, partnery i veřejnost. Neuvádíme nepravdivé informace. Nelžeme našim klientům, partnerům, donorům ve veřejně prospěšných projektech, ani sobě navzájem.

Někdy to může být těžká cesta. Přesto věříme, že je lepší věci pojmenovat tak, jak jsou, než něco zastírat. Anebo nepříjemné věci vůbec neříkat, přehlížet a zametat pod koberec.

Takový přístup se vyplatí zvláště, když jde ruku v ruce s pozitivní motivací a snahou o vyřešení problému nebo zlepšení situace.

Lepší je věci pojmenovat tak, jak jsou, než něco zastírat, nebo nepříjemné věci vůbec neříkat, přehlížet a zametat pod koberec.

Ahoj, pane řediteli

Přišli k nám už stážisti, pro které bylo náročné, že mají tykat i řediteli. Tykáme si všichni. Udržujeme ve Frank Bold neformálnost jako ochranu před ztuhlostí. Možná jste se už setkali s tím, že i obyčejné vykání vytvořilo bariéru, která vám pak bránila mluvit otevřeně.

Kdo si s kým vyká, kdo tyká, a co to pro koho znamená... Je úleva, že takové věci u nás nemusíme řešit. Nehrajeme si na ředitelny a poziční odstupy. Základní pravidla platí pro všechny stejně.

A na čem u nás záleží, není to, co máte kdo na vizitce, ale jak přiložíte ruku k dílu, aktivně se zapojíte a přeberete ownership za svou práci i věci ve firmě. Podle toho taky dostanete další prostor k realizaci.

Kdo převezme odpovědnost, získá svobodu

Svoboda a odpovědnost patří k sobě. Když nedáte lidem svobodu, nemohou si převzít odpovědnost. Když si nepřevezmete odpovědnost, nikdy skutečně nezískáte svobodu.

Svobodu hájíme. Proto si třeba u našich public affairs aktivit, kde prosazujeme systémové změny zákonů, hlídáme, abychom neprosazovali legislativu, která by přinesla zbytečné zákazy a příkazy pro běžné občany. Naopak jsme vždy prosazovali věci, které vedly k větší transparentnosti, otevřenosti a demokratizaci společnosti a zavedly pojistky proti zneužívání moci. Ať už to byl veřejný registr smluv uzavíraných státem a samosprávami nebo sdílení elektřiny mezi lidmi, v základech vždy stála svoboda a odpovědnost.

Být či nebýt YES-man/woman

Ano, je to trochu ošoupané. Vnímáme to ale jako součást smělosti. Přijímat nové výzvy. Vycházet ze své komfortní zóny. Vytrvat, i když narazíme na překážky. Pořád se učit a růst expertně i lidsky.

Opakovaně jsme zažili, že úspěch v projektu nebo případu často tolik nezávisel na tom, jak moc byl člověk na něco odborník, ale na tom, jestli byl ochoten vstoupit na nepronádanou půdu, dál se učit, přistupovat k věcem s otevřeností a hledat cesty k řešení místo problémů. I to je důvod, proč se k yes-manství, odolnosti (resilience) i růstovému myšlení (growth mindset) ve Frank Bold vracíme opakovaně.

Smělost využíváme při naplňování našich velkých ambicí a dosahování odvážných veřejně prospěšných cílů.

Když chcete změnit legislativu na evropské úrovni a skutečně ovlivnit to, co odhlasuje celá EU, musíte si nejprve umět představit, že to je možné, a pokusit se o to. A to bez otevřené mysli a yes-manství nejde.

Když bold, tak bold

Aby nebyly jen na papíře, o našich hodnotách se interně často bavíme. Například rok 2024 jsme celý tematicky zarámovali do smělosti (boldness). Na lednovém celofiremním meetingu jsme řešili, že osobní hranice smělosti leží pro každého z nás jinde a že bychom je chtěli celý rok aktivně posouvat každý sám za sebe i ve svých týmech.

Nezůstalo jen u pracovních cílů. Zkoušeli jsme hranice testovat na vlastní kůži: Na teambuildinzích jsme se ponořili do ledu, vyrazili jsme na ferraty a několik kolegů se rozhodlo skočit padákem. Inspiraci jsme hledali také u lidí, kteří svou smělost v různých ohledech sami prokázali, na debatu jsme pozvali třeba válečnou reportérku. V roce 2025 se pustíme do upřímnosti (frankness)!

Je to jako bio ovoce. Těžší cesta, větší kvalita

Věříme zkrátka, že můžete hrát fair play, zlepšovat svět kolem nás a přitom dělat úspěšný byznys. A má to navíc přímé benefity! Pokud neprodáváte kamion plný propisek

Pokud děláte věci, o nichž jste přesvědčení, že jsou užitečné a v pořádku, jednoduše se vám bude dobře spát.

bez náplní, ale děláte věci, o nichž jste přesvědčení, že jsou užitečné a v pořádku, jednoduše se vám bude dobře spát. Vaše mysl nebude zatížená nějakými pochybnostmi nebo špatnými myšlenkami, co jste kde provedli, komu co nalhali nebo někde špatně udělali.

Kdyby byla mysl zahrada, měli byste volbu: Buď o ní budete zasévat bodláky a skladovat na ní harampádí, a stane se tak místem, kde vám bude velmi nepříjemně. Nebo o ni budete pečovat, zasadíte stromy a květiny a vytvoříte příjemné místo, kde se vám bude dobře žít: plánovat, tvořit, odpočívat.

Když budete pěstovat upřímnost a smělost a usilovat o svobodu a odpovědnost, obohatí to vás samotné i lidi a svět kolem. To je to, co si každý může odnést do života. Ať už s námi ve Frank Bold něco dlouhodobě buduje, nebo naši organizaci projde a zamíří zas někam dál.



Onboarding nanečisto



Aby nebyly jen na papíře, o našich hodnotách se interně často bavíme mimo jiné na každoročních Frank Bold Meetinzích, kde se setkávají členové všech týmů od Bruselu po Krakov.

Příběh dialogu samospráv s investory

Jak jsme pomohli českým městům a developerům transparentně spolupracovat

Rok 2020 se chýlil ke svému konci, do Vánoc zbýval jen týden a jihlavské zastupitelstvo se sešlo, aby projednalo zásady spolupráce města s investory. Pravidla měla určit, jak bude Jihlava v příštích letech jednat s developery. Protože šlo o první statutární město, které se k takovému kroku rozhodlo, nebyla cesta k přijetí jednoduchá. Jako Frank Bold jsme byli u toho.

Dnes už je to poměrně rozšířená praxe. S pomocí zásad pro spolupráci s investory řada větších i menších měst řeší, jak motivovat přicházející developery, aby se samosprávou spolupracovali na podobě projektu a přímo se finančně či jinak podíleli na nezbytné okolní infrastruktuře, jako jsou školy, parky nebo třeba chodníky a kanalizace.

Rozšířenou praxí zejména v 90. letech byl v Česku spíše opačný přístup, někdy označovaný také jako divoký development. Investoři bez ladu a skladu stavěli, kde se dalo. Bez jakékoliv spolupráce s městy a obcemi vznikaly tu větší tu menší developerské projekty, které sice umožňovaly lidem bydlet, ale město smysluplně nerozvíjely. Naopak zadělávaly na spoustu problémů, které se někdy projevily hned a někdy třeba až s odstupem let. Byl za tím pověstný chaos 90. let,

Města často sama moc nevěděla, jak své území smysluplně rozvíjet a jak jednat s investorem.

nesystematičnost a v řadě případů také klientelismus a korupce.

Ve Frank Bold jsme tyto problémy při práci pro místní občanské spolky nebo samosprávy měli možnost pozorovat na vlastní oči. Klíčové pro nás ale bylo také poznání druhé perspektivy, když se našimi klienty stávala nová generace developerů, kteří se nechtěli pohybovat v šedé zóně. Ti často naráželi na to, že města jednoduše





sama moc nevěděla, jak své území smysluplně rozvíjet a jak vlastně mají s investorem jednat. Netransparentní nebo dokonce korupční jednání navíc v řadě případů nevycházelo ze strany developerů, ale naopak ze strany municipalit.

Touha po jasných pravidlech pro všechny

V posledních deseti letech se však atmosféra ve společnosti začala měnit –

Společně s vedením Jihlavy jsme čelili protitlaku těch, kterým chaotické a netransparentní prostředí vyhovuje.

volání po větší transparentnosti, jasných mantinelech a systematické spolupráci mezi městy a developery sílilo ze všech stran. Ve Frank Bold jsme to vnímali jako příležitost pro prolomení bariér mezi soukromým a veřejným sektorem a odstranění nedůvěry zakořeněné z minulosti.

V oblasti rozvoje měst, který je klíčový pro kvalitu života v Česku, jsme to vnímali jako jedinou cestu, jak je možné „revolucí odspodu“ výstavbu zrychlit. „Seshora“ ji totiž brání nešťastně nastavené rozpočtové určení daní, které obce málo motivuje k rozvoji. Naopak se kvůli němu mohou města snadno dostat do rozpočtové pasti, kdy jim sotva zbývají peníze na údržbu existující infrastruktury, natož na nějaké investice.

Úspěch Jihlavy pomohl strhnout lavinu

Jihlava samozřejmě nebyla první, kdo se pokusil realizovat myšlenku zásad

spolupráce s investory. Pozitivně motivovat investory, aby vstoupili do jednání s městem o podobě projektu a podílet se, ať už finančně, nebo nefinančně, na rozvoji okolního území – například přispět na vybudování školky – se snažili už jiní. Několik menších českých měst se touto cestou vydalo v dřívějších letech, šlo ale o izolované případy.

Jihlava měla šanci stát se prvním statutárním městem s takovými pravidly, a tím pádem strhnout velkou vlnu následovníků. Naše advokátní kancelář Frank Bold Advokáti, která měla s těmito tématy rozsáhlé zkušenosti, byla pro město jasným partnerem. Měli jsme společný cíl: pomoci nejen Jihlavě, ale celkově posunout kulturu spolupráce mezi samosprávami a investory na novou úroveň a vytvořit vzor pro další případy.

Jihlava

17. 12. 2020

se stala prvním statutárním městem se zásadami spolupráce s investory

21 smluv

o poskytnutí investičního příspěvku uzavřela do poloviny roku 2024

Úkol se ukázal být podstatně složitější, než jsme původně očekávali. Čekali jsme, že budeme muset vysvětlovat principy zásad a obhajovat jejich oprávněnost a legálnost rozmanitým stakeholderům i politickým oponentům. Zároveň jsme ale společně s tehdejšími vedením města čelili protitlaku těch, kterým ve skutečnosti chaotické a netransparentní prostředí vyhovovalo. Bylo také potřeba vést dialog s reprezentanty developerů, kteří logicky namítali, že by se toto téma mělo řešit systémově na úrovni státu a nikoliv na úrovni města.

Společně s představiteli Jihlavy jsme vytrvali a v rozsáhlých vyjednáváních i v mediálním dialogu jsme nakonec uspěli. Zásady v prosinci 2020 na jihlavském zastupitelstvu prošly.

8 milionů korun

uhradili developři ve 13 investičních příspěvcích

60 milionů korun

jsou investoři zavázáni poskytnout včetně možnosti nefinančního plnění

Právní argumenty byly neprůstředné a jakkoliv mnozí stakeholderi včetně celostátní Asociace developerů zůstali velkými kritiky principu zásad a (ne)finančních příspěvků nazývaných kontribuce, nakonec přistoupili na to, že v současné situaci je to zřejmě jediné možné řešení, jak téma spolupráce měst s investory řešit. Změna rozpočtového určení daní, která by městům umožnila získat z investic peníze přímo do obecní kasy, je totiž stále hudbou velmi daleké budoucnosti.

„Kvůli nastavení rozpočtového určení daní v Česku jsou bohužel města a obce často málo motivovány spolupracovat se soukromým sektorem na developmentu nebo se státem na přípravě strategických investic. Development totiž často naráží na odpor obyvatel a také zatěžuje rozpočet obce a vůbec přináší vedení měst řadu starostí a málo

Kvůli nastavení rozpočtového určení daní jsou bohužel obce často málo motivovány spolupracovat s investory.

pozitivní motivace. V praxi to hlavně v minulosti vedlo k pasivitě měst nebo netransparentním dohodám, extrémně dokonce ke korupci. Zásady spolupráce měst s investory a plánovací smlouvy jsou cestou, jak to napravit,“ vysvětluje Pavel Franc, CEO Frank Bold.

**Od Brna po Prahu:
Města získávají desítky
milionů na rozvoj**

Po Jihlavě následovala řada dalších měst. Druhým statutárním městem, které s pomocí Frank Bold přijalo zásady, bylo Brno. Situace zde byla kuriózní v tom, že iniciátory vzniku zásad byli samotní developéři, konkrétně Asociace brněnských architektů a stavitelů. Hlavní motivací pro ně byla transparentnost celého procesu. Ano, vyjednávání s developery o příspěvcích na infrastrukturu zde bylo odjakživa, už od 90. let, docházelo k němu ale ad hoc a bez jasných pravidel. To chtěli investoři v Brně změnit.

Jak jsme na tom tedy dnes na konci roku 2024? Během čtyř let následujících od přijetí zásad v Jihlavě, jsme kromě Brna pomohli na svět zásadám ve velkých městech, jako je Liberec, Pardubice nebo hlavní město Praha, ale také menším městům a obcím, jako jsou Mníšek pod Brdy, Čeladná, Ostravice nebo Mikulov. Četná další se jihlavskými zásadami sama inspirovala a v řadě dalších je připravujeme.



Pro města průběžně připravujeme manuály, které mají stakeholderům i veřejnosti vysvětlit princip Zásad spolupráce měst s investory.

Jen v Jihlavě uzavřelo město s investory od přijetí zásad do přibližně poloviny roku 2024 jednadvacet smluv o poskytnutí investičního příspěvku. Z toho už dostalo 13 investičních příspěvků o celkové hodnotě 8 milionů korun. Ve zbývajících smlouvách jsou investoři zavázáni poskytnout investiční příspěvky v celkové výši 60 milionů korun, včetně možnosti uhrazení formou nepeněžního plnění, tedy třeba výstavbou parku nebo školy.

Brno naposledy k 30. dubnu 2023 informovalo, že od přijetí zásad spolupráce s investory, které jsou účinné od 1. dubna 2021, uzavřelo 56 smluv s investory, ze kterých město



Vizualizace nové čtvrti v lokalitě Rohanského ostrova v Praze. Zdroj: Sekyra Group.

získá do Fondu developerských projektů cca 420 milionů korun. Díky této spolupráci začalo vznikat 5 613 nových bytů.

Největší pozornost budí fungování zásad, respektive Metodiky spoluúčasti investorů, v Praze. I tu jsme hlavnímu městu pomáhali nastavit. Klíčový dokument pro zachování kvality života a budoucnosti bydlení schválili pražští zastupitelé v lednu 2022 a dali tím jasný vzkaz: v případě změny územního plánu, která zhodnocuje dané pozemky a urychluje výstavbu, se developeři větších projektů zapojí do rozvoje infrastruktury města, třeba výstavbou domova důchodců nebo školy, zvýšením podílu zeleně, zajištěním určitého podílu dostupného bydlení nebo finanční kompenzací, kterou město vrátí do dané lokality.

Jako Frank Bold jsme pak nechyběli ani u uzavření prvních smluv, které Metodika přinesla. Zastupovali jsme Prahu při vyjednávání o konkrétní spolupráci s investory v lokalitách Rohanského ostrova nebo Nákladového nádraží Žižkov. Například v případě nádraží se developer v historicky první trojstranné dohodě o podobě výstavby zavázal přispět 167 milionů korun na občanskou vybavenost. V případě Rohanu zase Praha a městská část Praha 8 od developera získá příspěvek 560 milionů korun především na výstavbu parku a nové školy.

Plánovací smlouvy podle nového stavebního zákona

Co bude dál? Že je přijímání zásad spolupráce s investory a na ně navázaných smluv s investory cestou správným směrem, potvrdil nový stavební zákon, plně účinný od 1. července 2024.

Jakkoliv je tato nová legislativa široce kritizována, jedna z částí, která sklízí pochvaly ze strany developerů i samospráv, je nový institut plánovacích smluv. Ten přináší do spolupráce veřejného a soukromého sektoru větší právní jistotu a otevírá další vítané možnosti, jak mohou města a investoři za určitých podmínek rozvíjet území. Věříme, že se tak otevírá

Developer stavějící na místě bývalého Nákladového nádraží Žižkov v Praze přispěje 167 milionů korun na občanskou vybavenost.

další kapitola pro zásady spolupráce s investory a tolik potřebné zrychlení výstavby v Česku.

Plánovaná výstavba v oblasti Nákladového nádraží Žižkov v Praze. Zdroj: Finep.



Příběh obnovitelné energie v Česku

Od boje se znečištěným ovzduším k prošlapávání cesty pro sdílení elektřiny

Léto 2024 připomínalo všechno jen ne okurkovou sezonu. Ve stejnou dobu došlo ke dvěma přímo nesouvisejícím, ale symbolicky propojeným událostem. Od 1. srpna začalo v Česku díky novému zákonu o komunitní energetice fungovat sdílení elektřiny, které podpoří rozvoj obnovitelných zdrojů energie. A jen několik dní nato přišla jedna z nejspinavějších českých uhelných elektráren v Počeradech na základě rozhodnutí soudu o výjimku na vypouštění rtuti.

Oba milníky ukazují, že Česko v boji za lepší ovzduší a zmírňování změny klimatu konečně vyrazilo správným směrem. A oba nesou stopu dlouhodobé práce Frank Bold.

Naše úvaha byla před lety vcelku prostá. Data jednoznačně ukazovala, že spalování uhlí v elektrárnách a teplárnách poškozují ovzduší, klima, životní prostředí a zdraví lidí.

Vláda dlouhodobě nedokázala předložit uspokojivá řešení, neplnila emisní limity a neměla strategii, jak zajistit útlum spalování uhlí. Úřady přitom udělovaly provozovatelům uhelných elektráren štedré výjimky z emisních limitů jako na běžícím páse.

Proti výjimkám z emisních limitů

Co s tím? Naše první myšlenka byla zaměřit se na boj s uhlím a znečištěným vzduchem. Jako právní experti jsme se ujali role zástupců veřejného zájmu na ochraně životního prostředí a lidského zdraví v řízeních o výjimkách z emisních limitů.

Jen od roku 2018 do roku 2022 jsme se zúčastnili všech 17 řízení týkajících se uhelných elektráren. Díky naší aktivní účasti české úřady nakonec ve většině případů přistoupily ke zpřísnění požadovaných výjimek oproti variantám, které požadovali provozovatelé. Životní prostředí jsme tak uchránili před 1 671 kilogramy rtuti.

V nejzávažnějších případech o zrušení nezákonných výjimek z emisních limitů soudní cestou stále usilujeme. Týká se to největších znečišťovatelů, elektráren Počerad a Chvalatice, které za rok 2023 vypustily přes 500 kilogramů rtuti. V obou případech po dlouhá léta vedeme se střídavými úspěchy soudní spory s cílem omezit jejich nezákonné negativní dopady na životní prostředí a lidské zdraví.

Česko potřebuje probudit ve výstavbě obnovitelných zdrojů

Uvědomovali jsme si však, že jen soudit se s uhelnými elektrárnami našemu životnímu prostředí nepomůže. Jakkoliv analýzy ukazují,



Elektrárna Chvalatice využívá velkorysou výjimku z emisních limitů.

že případné současné odstavení Počerad i Chvaletic by českou elektrizační soustavu ani dodávky tepla neohrozilo, odchod od fosilních zdrojů energie byl dlouho pohádkou, o které si Česko mohlo nechat jen zdát.

Zajímalo nás, proč se v Česku obnovitelné zdroje nestaví podobně jako u našich sousedů v Rakousku či Německu. Mají přece podobné geografické podmínky pro výrobu větrné i solární elektřiny.

Problém musí být někde jinde a jeho řešením bychom odblokovali obrovský potenciál, který by dokázal pokrýt více než polovinu spotřeby Česka do roku 2030 levnou a obnovitelnou energií. Ve výstavbě obnovitelných zdrojů Česko zkrátka trestuhodně zaostalo.

Kolem roku 2020 jsme se proto začali soustředit na systémové kroky, které vedou k dalekosáhlým a dlouhodobým změnám.

Pohled za hranice k našim sousedům v Rakousku či Německu ukazuje, že ve výstavbě obnovitelných zdrojů energie trestuhodně zaostáváme.

Došlo nám, že potenciál obnovitelných zdrojů v Česku naplníme pouze, pokud se zasadíme i o vytvoření a prosazení vhodných podmínek pro rozvoj solární a větrné energie. Naším cílem bylo nastartovat transformaci energetického odvětví a podpořit vznik stabilního systému s výhodami pro každého, ne jen pro několik málo velkých firem.

Zapojení malých producentů energie z obnovitelných zdrojů (OZE) může pomoci v boji s energetickou chudobou i zvýšit přijatelnost obnovitelných zdrojů energie u veřejnosti.

Od začátku přitom nešlo „pouze“ o dopady na životní prostředí, ale o celkovou modernizaci směrem k větší udržitelnosti, bezpečnosti a odolnosti tuzemské energetiky. Tak, aby nebyla závislá na fosilních palivech, jejichž zásoby se v Evropě dost tenčí. A to jsme ještě samozřejmě vůbec nemohli tušit, k jakým geopolitickým změnám v následujících letech dojde.

Komunitní energetika má obrovský potenciál

Zkušenosti ze zahraničí i evropská legislativa nám postupně ukázaly možnou cestu. Komunitní energetiku a sdílení elektřiny považujeme za klíčové pro přechod na obnovitelné zdroje. Umožňuje totiž občanům, samosprávám i firmám přímo benefitovat na společné výrobě a spotřebě z obnovitelných zdrojů. Sdílení elektřiny pak umožňuje propojovat odběratele s jednotlivými výrobci.

Studie potenciálu komunitní energetiky, kterou jsme nechali zpracovat, ukázala, že takto

Boj s uhlím v číslech

17

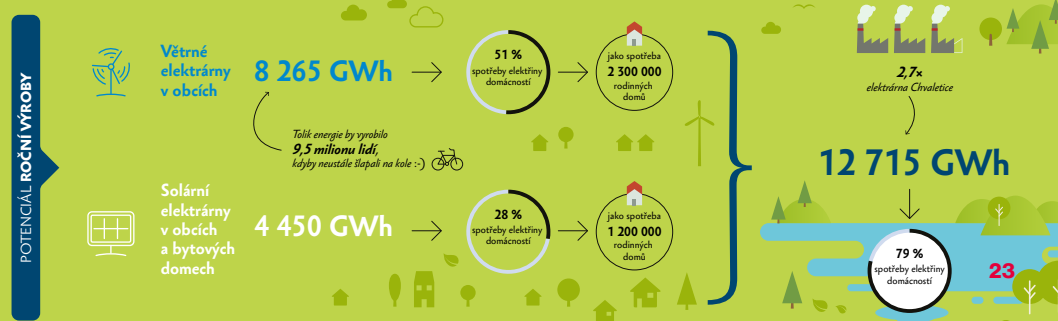
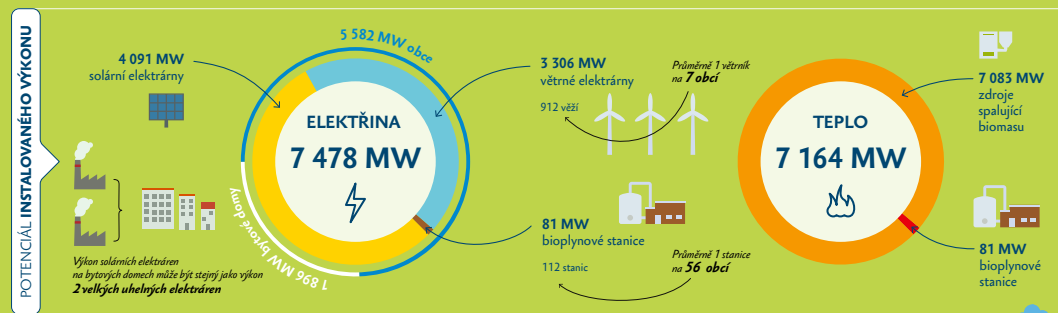
Tolika řízení o výjimkách z emisních limitů jsme se ve veřejném zájmu v letech 2018–2022 zúčastnili.

1671 kg rtuti

O tolik méně bylo vypuštěno do životního prostředí díky našemu úsilí a zpřísnění požadovaných výjimek.

Příběh obnovitelné energie v Česku

Potenciál komunitní energetiky z obnovitelných zdrojů v ČR



Zdroj: EGU Brno (prosinec 2021). Studie potenciálu komunitní energetiky v obcích a bytových domech v ČR. Údaje o technické kapacitě.

Větrné elektrárny se zatím v Česku spíše nestaví, přitom mají velký potenciál i v komunitní energetice v obcích.



vyrobená obnovitelná elektřina by mohla pokrýt až osminu spotřeby elektřiny v Česku, nebo 79 % spotřeby domácností.

K zavedení komunitní energetiky se však česká vláda moc neměla. Přitom Česku za opožděné převedení evropské legislativy do českého energetického zákona hrozila vysoká pokuta od Evropské komise. I proto jsme téma přijali za své a v roce 2022 spoluzaložili Unii komunitní energetiky s cílem prosadit energetická společenství a sdílení elektřiny v zákoně i v praxi.

Když Rusko napadlo Ukrajinu, navždy to změnilo pohled na naši i celosvětovou budoucnost. Nebezpečná závislost evropské energetické soustavy na fosilních palivech z Ruska nebyla ani do té doby žádným tajemstvím, teprve otevřený útok této mocnosti na Ukrajinu ale evropské i české lídry probudil a přiměl je k tomu, aby začali urychleně posilovat energetickou bezpečnost i prostřednictvím modernizace a výstavby lokálních obnovitelných zdrojů.

Frank Bold a Unie komunitní energetiky, do které se postupně podařilo přilákat desítky vlivných stakeholderů, se v letech 2020 až 2024 intenzivně zapojili do připomínkování legislativy i dotačních programů.

Ministerstvo průmyslu a obchodu za jedno volební období vyprodukovalo dokonce tři novely energetické

kého zákona. Z médií je možná znáte pod názvy Lex OZE 1, 2 a 3 a jak jejich název napovídá, měly za cíl odbrzdit výstavbu obnovitelných zdrojů energie a konečně zavést i komunitní energetiku a sdílení elektřiny.

Bez financování se žádné nové odvětví neobejde a vlastní zdroje znamenají větší stabilitu a bezpečnost. Zejména z Modernizačního fondu pak začalo do modernizace a ozelenění energetiky proudit bezprecedentní množství financí.

Nejlepší zákon o sdílení elektřiny v Evropě

Kde jsme dnes, ve druhé polovině roku 2024? O pořádný kus dál, než

Riziková závislost evropské energetické soustavy na fosilních palivech z Ruska nebyla tajemstvím, až napadení Ukrajiny ale mnohé skutečně probudilo.



bychom si na začátku vůbec troufali odhadovat. Na začátku srpna v praxi odstartovalo dlouho očekávané sdílení elektřiny. Domácnosti, firmy nebo třeba veřejné budovy v rámci obce si teď mohou vlastní vyrobenou elektřinu posílat do jiných odběrných

míst prostřednictvím veřejné distribuční soustavy. I díky vytrvalému tlaku a expertíze Frank Bold a Unie komunitní energetiky má Česko v celoevropském kontextu jeden z nejlepších zákonů ke komunitní energetice. Novela Lex OZE 2 se zcela oprávněně stala Zákonem roku.

Novela energetického zákona Lex OZE 2 se i díky úsilí Frank Bold stala jedním z nejlepších zákonů ke komunitní energetice a sdílení elektřiny v Evropě.

„Zákazníci se konečně stanou aktivními hráči na energetickém trhu, už nebudou pouhými pasivními spotřebiteli. To podpoří lokální produkci i spotřebu energie a zvýší energetickou soběstačnost a bezpečnost regionů. Moderní energetika s sebou spotřebitelům přináší možnost, aby upravili svoje chování, získali za to finanční odměnu a zároveň ulehčili síti. Do roku 2026 vzniknou díky podpoře Ministerstva životního prostředí desítky pilotních projektů energetických společenství, které ostatním ukážou cestu, jak se stát více soběstačnými a odolnými

vůči výkyvům na trhu,“ komentovala pro média situaci Laura Otýpková, právnička a expertka na energetické právo Frank Bold.

Sdílení elektřiny je jen jednou z celé řady změn, které postupně proměňují českou energetiku. Naše snahy tím ale nekončí, aktivně sledujeme přípravu dalších nezbytných předpisů. V parlamentu se projednává novela Lex OZE 3, která podpoří rozvoj baterií a sdružování flexibility. Následovat bude transpozice nového designu trhu s elektřinou (Electricity Market Design), který schválila Evropská unie v dubnu 2024.

Díky všem dosavadním i budoucím změnám bude česká energetika skutečně moderní, protože dokáže

efektivně využívat data o výrobě a spotřebě i dostupnou kapacitu sítí. Užitek z obnovitelných zdrojů navíc budou mít všichni účastníci trhu: firmy, domácnosti i obce.

A co bude dál s uhlím?

Jak to s Počerady a Chvaleticemi dopadne? Těžko říct. Počerady nyní nemají výjimku, ani neplní evropský emisní limit, uhlí však dále spalují. Chvaletice mají výjimku z emisních limitů pravomocnou, byť napadnutou před Ústavním soudem. Jejich provozovatel Pavel Tykač aktuálně usiluje o to, aby mu výrobu elektřiny z uhlí kompenzoval stát, protože se brzy přestane ekonomicky vyplácet.

V roce 2022 jsme spoluzaložili Unii komunitní energetiky s cílem prosadit sdílení elektřiny.



Příběh o cestě k ESG legislativě

Odpovědnost firem jako klíč k budoucnosti

V rychle se měnící globální ekonomice se ukazuje, že odpovědnost firem není jen otázkou morálního závazku, ale stává se faktorem, který rozhoduje o dlouhodobém úspěchu. Evropský legislativní rámec ESG je v tomto ohledu významným nástrojem. Pomáhá firmám měřit, reportovat a zlepšovat jejich dopady na životní prostředí i společnost a současně zefektivňovat vlastní fungování. Experti Frank Bold usilovali o jeho ukotvení více než jednu dekádu.

ESG se za poslední roky dostalo do popředí zájmu nejen regulačních orgánů, ale také samotných firem, investorů a dalších klíčových hráčů na trhu. Tento rámec je jedinečný tím, že nepředepisuje přímé regulace nebo zákazy. Místo toho firmám poskytuje návod, jak lépe řídit podnikání, založený na principu: Co nelze změřit, nelze řídit.

Ve Frank Bold se dlouhodobě aktivně zasazujeme o prosazení těchto principů na úrovni Evropské unie. Naše snaha vychází ze zkušeností a přesvědčení, které jsme získali při naší veřejně prospěšné práci. Viděli jsme, že mnohé korporace se soustředí pouze na krátkodobou maximalizaci zisků bez ohledu na negativní dopady na společnost a životní prostředí.

Došlo nám, že nestačí jen hledat cesty, jak se bránit bezohledným praktikám některých firem.

Brzy jsme pochopili, že je potřeba vytvořit nový právní rámec, který firmám umožní reagovat na výzvy 21. století.

Bylo nutné posunout celé korporátní prostředí směrem k zodpovědnějšímu a udržitelnějšímu fungování. Proto jsme stanovili jasný cíl a začali pracovat nejen na změnách praxe, ale i na vytváření právního rámce, který by firmám pomohl reagovat na zásadní výzvy, jako jsou klimatické změny a dodržování lidských práv.

Timeline: Frank Bold a ESG

2006–2008	2011	2012–2014
První série setkání v Evropském parlamentu společně s European Coalition for Corporate Justice s cílem vypracovat vizi evropského právního rámce pro odpovědnost korporací. V roce 2008 představujeme výsledky místopředsedům Evropské komise Verhaugenovi a Špidlovi.	Zakládáme bruselskou kancelář.	Jsmo pozváni do expertní skupiny pro nefinanční reporting při Evropské komisi a vedeme aktivitu směřující k přípravě a následnému schválení NFRD – směrnice o nefinančním reportingu, která je praménem dnešního ESG.

Od prvních diskusí po analýzu reportování firem

Už v roce 2006 jsme se v rámci spolupráce s European Coalition for Corporate Justice (ECCJ) účastnili prvních diskusí v Evropském parlamentu, kde jsme představili vizi evropského právního rámce pro korporátní odpovědnost. Bylo jasné, že toto zásadní téma nepůjde prosazovat jen z Česka, proto jsme se rozhodli založit pobočku přímo v Bruselu. Jako specialisté na tuto oblast jsme posléze dostali pozvánku do expertní skupiny pro nefinanční reporting při Evropské komisi.

Tato naše dlouhodobá činnost zásadně přispěla v roce 2014 k přijetí směrnice o nefinančním reportování NFRD (Non-financial Reporting Directive). Ta představovala pro evropský trh velký pokrok. Největší firmy musely od roku 2018 poprvé

v historii začít zveřejňovat informace o dopadu své činnosti na životní prostředí a společnost. To byla zásadní změna, která měla do korporátního světa přinést větší transparentnost a odpovědnost.

Pro nás však NFRD představovala pouze první milník na dlouhé cestě k jasněji ukotvenému reportování o udržitelnosti. Ve stejné době jsme spustili mezinárodní projekt Purpose of the Corporation, otevřenou platformu, která sdružila přední zástupce akademické sféry, byznysu a občanské společnosti. Na sérii kulatých stolů po celé Evropě jsme společně diskutovali o tom, jak vytvořit nový rámec pro řízení korporací, který by odpovídal výzvám 21. století. Vše vyvrcholilo prezentací závěrečné zprávy představitelům EU.

Dalším logickým krokem, jak celé téma posunout na novou úroveň,

bylo analyzovat, jak firmy spadající pod NFRD reportují své ESG aktivity. Společně s více než dvaceti významnými evropskými

V roce 2018 došlo i díky Frank Bold k zásadnímu milníku. Poprvé v historii musely velké firmy podle NFRD začít reportovat svůj dopad na společnost a životní prostředí.

organizacemi jsme zahájili projekt Alliance for Corporate Transparency a pod jeho hlavičkou jsme v následujících letech postupně zpracovali a zveřejnili několik studií srovnávajících reportování 1000 největších evropských firem a posléze také 300 společností ve střední, východní a jižní Evropě.

Standardy udržitelnosti mění pravidla hry

V roce 2022 nakonec vyvrcholila jedna velká etapa našeho úsilí, když Evropský parlament přijal novou směrnici CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), která nahradila NFRD.

CSRD zavádí povinnost pro firmy splňující určité podmínky – například mají více než 250 zaměstnanců nebo obrat přesahující miliardu korun – aby

2014

Startujeme projekt Purpose of the Corporation, mezinárodní platformu, která sdružuje přední představitele akademické, obchodní a občanské společnosti, aby diskutovali o právním rámci pro řízení korporací pro 21. století. Zásadním způsobem přispějeme ke schválení směrnice NFRD a etablojeme se v rámci mezinárodní odborné komunity zabývající se korporátní odpovědností.

2018–2020

Začíná projekt Alliance for Corporate Transparency vedený Frank Bold a spojující přední organizace a odborníky s cílem analyzovat reporting firem podle NFRD. V roce 2019 představujeme dosud největší studii analyzující reporting 1000 největších evropských firem. V roce 2020 zveřejňujeme analýzu reportů 300 společností ve střední, východní a jižní Evropě. Evropská komise naslouchá našim zjištěním a rozjíždí se příprava legislativního rámce pro ESG.

2022

Naše snaha o **prosazení směrnice CSRD** vrcholí jejím úspěšným přijetím institucemi EU. Filip Gregor, vedoucí sekce Odpovědných firem ve Frank Bold, se stává členem Sustainability Reporting Board Evropské poradní skupiny pro účetní výkaznictví (EFRAG), která je zodpovědná za vypracování standardů EU pro reporting udržitelnosti (ESRS).

2024

Naše dlouholeté společné úsilí s European Coalition for Corporate Justice a dalšími klíčovými partnery vede k **přijetí směrnice CSDDD** o náležitě péči o udržitelnosti podniků.

Slovníček klíčových směrnic k ESG



CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) **Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků**

Směrnice má usnadnit transformaci EU od fosilních paliv k obnovitelným zdrojům a dosažení klimatické neutrality do roku 2050. Vztahuje se na firmy, které splňují jednu ze tří podmínek:

- více než 250 zaměstnanců,
- roční obrát více než 1 miliarda korun,
- vlastní aktiva v rozvaze vyšší než 500 milionů Kč.

Takové firmy musí vydávat zprávu o udržitelnosti v souladu se sadou standardů známých jako Evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS), vyvinuté Evropskou poradní skupinou pro finanční výkaznictví (EFRAG).



SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation) **Nařízení o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb**

Dopadá na účastníky finančních trhů a finanční poradce. Jde o začlenění rizik spojených s udržitelností a zohlednění nepříznivých dopadů na udržitelnost do jejich procesů a poskytování informací týkajících se udržitelnosti ve vztahu k finančním produktům.



CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) **Směrnice o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti**

Cílem této směrnice je zavedení povinné lidskoprávní a environmentální due diligence pro velké společnosti působící v EU. Tyto firmy musí identifikovat a, pokud je to možné, zmírňovat nebo eliminovat potenciální nepříznivé dopady na lidská práva a životní prostředí v provozu společnosti, v jejích dceřiných společnostech a v celém hodnotovém řetězci společnosti.

vydávaly zprávy o své udržitelnosti v souladu s evropskými standardy pro udržitelnost (ESRS). Tento krok má za cíl usnadnit zelenou transformaci EU, přispět k dosažení klimatické neutrality do roku 2050 a zvýšit konkurenceschopnost evropských firem na globálním trhu.

V témže roce jsme dosáhli dalšího významného úspěchu – dlouholetý vedoucí našeho týmu Odpovědných firem, Filip Gregor, byl v rámci Evropské poradní skupiny pro finanční výkaznictví (EFRAG) jmenován členem Sustainability Reporting Board, čímž se stal jediným českým zástupcem ve skupině zodpovědné za tvorbu standardů pro udržitelnost v EU.

„Zavedením standardů zvolila Evropská unie k přechodu na udržitelnou ekonomiku velmi specifický přístup, který vede přes trh. Je to mix tvrdých a měkkých povinností. Lidé si stěžují, že EU příliš reguluje, ale ve své podstatě jde o tržní přístup s obrovskou závislostí na finančních trzích. Pokud očekáváme, že trh přinese změnu v oblasti zelené transformace, pokud očekáváme, že investoři přinesou změnu, pak jim musíme poskytnout relevantní informace o firmách z pohledu udržitelnosti a dopadů na životní prostředí. Tyto informace lze investorům dodat pouze s pomocí dobrých standardů reportingu,“ vysvětlil Filip Gregor v podcastu Frankly Speaking význam standardů.

V roce 2014 jsme v Evropském parlamentu pořádali konferenci, která odstartovala projekt Purpose of the Corporation, jenž zásadním způsobem přispěl ke schválení směrnice NFRD.



Naše dlouholeté úsilí ve spolupráci s European Coalition for Corporate Justice a dalšími partnery nakonec vedlo nejen k přijetí CSRD, ale také širší evropské legislativy, která zahrnuje i směrnice SFDR a CSDDD.

ESG se stává globálním trendem

ESG legislativa dnes není jen součástí evropských snah o udržitelnost. Stává se globálním fenoménem, který tlačí na zvyšování standardů i mimo Evropu. Velké čínské burzy již oznámily své vlastní ESG standardy, které budou pro tamní společnosti povinné od roku 2026. To je jasným důkazem, že evropská ESG legislativa má dopad i na globální trhy. Tím, jak se svět přizpůsobuje těmto novým standardům, se postupně

Jsme u toho, o čem jsme dlouho snili. Firmy reálně zlepšují svůj dopad na životní prostředí a mění svůj přístup k místním komunitám i širší společnosti.

Příběh o cestě k ESG legislativě

vyrovnávají rozdíly v podmínkách podnikání mezi Evropou a ostatními regiony.

Evropské firmy tak nejsou v této transformaci samy. ESG legislativa vede korporace po celém světě k tomu, aby se zaměřily na měření svých dopadů na životní prostředí a společnost. To jim pomáhá zlepšovat vlastní interní procesy, snižovat energetickou náročnost výroby a zvyšovat odolnost vůči globálním rizikům. Firmy jsou díky ESG lépe připravené na výzvy, jako jsou změny v globálním dodavatelském řetězci, geopolitické napětí nebo nepředvídatelné krize.

Zavádění ESG principů má také pozitivní dopad na kapitálový trh. Investoři dostávají a budou dostávat více dat a informací a mohou se na jejich základě kvalifikovaně rozhodovat. To podporuje stabilitu a růst kapitálového trhu, který je pro dlouhodobou konkurenceschopnost evropských firem klíčový.

Evropská ekonomika dnes čelí silnému tlaku zejména ze strany Číny, kde je byznys podporován státem a těží z řady výhod. ESG legislativa je však nástrojem, který může evropským firmám pomoci vytvořit férovější podmínky na globálním trhu. Tím, že evropské firmy implementují ESG standardy, nutí i své globální konkurenty, aby se přizpůsobili a přijali podobná pravidla.





Od roku 2011 máme v Bruselu otevřenou pobočku, která se pod vedením Filipa Gregora (vpravo) věnuje především tématu odpovědných firem.

Legislativa nestačí. Vstupujeme do reportovací praxe

Přijetí potřebných směrnic je ovšem jedna věc a uvedení do praxe druhá. V řadě legislativních projektů, na kterých jsme se jako Frank Bold podíleli, jsme na vlastní oči viděli, že sebelepší zákony nepomůžou, když v terénu neodpracujeme jejich nasazení.

S rozšířením dopadu ESG legislativy na více firem včetně těch tuzemských jsme proto udělali další velký krok, abychom přispěli k reálnému dopadu toho, co jsme roky prosazovali. V rámci naší konzultační činnosti jsme začali dodávat aktivní podporu firmám, které se rozhodly zavádět ESG principy do své každodenní praxe.

Dnes tak spolupracujeme s velkými korporacemi i menšími podniky v českém i mezinárodním kontextu

a poskytujeme jim podporu při implementaci ESG reportingu tak, aby firmy nejen splňovaly nové legislativní požadavky, ale zároveň dokázaly tyto změny využít ke zvýšení své konkurenceschopnosti.

Pod hlavičkou Frank Bold Advisory pomáháme identifikovat oblasti, kde může firma zvýšit svou efektivitu a přitom minimalizovat svůj dopad na životní prostředí. Učíme firmy zorientovat se v nové legislativě a v konkrétních dopadech na jejich sektor, počítáme uhlíkovou stopu, zpracováváme analýzy dvojí materiality coby přípravy na první regulované ESG reporty podle ESRS a zkrátka jsme v praxi u toho, o čem jsme snili před deseti lety: Že se firmy reálně zaměřují na zlepšení svého dopadu a přinášejí skutečné změny ve vztahu k životnímu prostředí, ale také k místním komunitám a širší společnosti.

Frank Bold v číslech

100+

členů týmu

3

evropské země

5

poboček

2013

rok, kdy jsme začali





as always
frank bold